



ประกาศสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)
เรื่อง การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณา
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2566

“บุคลากร” ถือเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าที่สุดต่อการขับเคลื่อนพัฒนาสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล การกำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลจึงจะต้องดำเนินตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รองรับพันธกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 25561-2580) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน พ.ศ. 2565

สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) จึงกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบัน ดังนี้

1. ด้านการสรรหา (Recruitment)

ส่วนงานของสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) สนับสนุนข้อมูลในการดำเนินการวางแผนกำลังคน เพื่อรองรับการสรรหาอัตรากำลัง เพื่อการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติดีตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ให้สอดคล้องกับพันธกิจของสถาบัน ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

1.1 การสรรหาบุคลากร : สนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังคนของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผนอัตรากำลังให้เพียงพอต่อพันธกิจของสถาบัน ในการจัดทำแผนกำลังคนตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด

1.2 การสรรหาบุคลากร มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(1) จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาคัดเลือก ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน

(2) การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบัน ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของสถาบัน และแจ้งข้อมูลไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มผู้สนใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(3) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา คัดเลือก โดยเลือกสรรจากส่วนงานที่ต้องการอัตรากำลัง เพื่อสามารถคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นผู้ปฏิบัติดีตามประมวลจริยธรรมสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน มีความสอดคล้องกับพันธกิจของสถาบัน และแต่ละส่วนงาน

2. ด้านการพัฒนา (Development)

สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากร ให้มีทักษะ (Skill) ความรู้ (Knowledge) ความสามารถ (Ability) สูงขึ้น ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ที่มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรม มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานรองรับพันธกิจของสถาบันและส่วนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการสร้างความมั่นคงและก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

2.1 ทุกส่วนงานให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการ ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของส่วนงาน

2.2 ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

2.3 ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าถึงแหล่งข้อมูล ความรู้ที่สามารถนำมาพัฒนาตนเอง พัฒนางานในหน้าที่ความรับผิดชอบ พัฒนางองค์กร ผ่านวิธีการหรือสื่อการเรียนรู้ที่หลากหลาย

2.4 ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศ/ระบบดิจิทัลเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

2.5 ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานจรรยาบรรณ เสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา

2.6 ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในด้านการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

3. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยหัวหน้างาน และผู้บริหารที่กำกับดูแล โดยดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวทางที่กำหนด ประกอบกับนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจรรยาบรรณมาใช้ในกระบวนการประเมิน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

3.1 ดำเนินการประเมินผลตามรอบการประเมิน กำหนดการประเมินอย่างน้อยปีละ 1 รอบ โดยกำหนดให้มีการติดตาม และรายงานผลการปฏิบัติงาน ทุกไตรมาส

3.2 องค์ประกอบการประเมิน ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะ กำหนดสัดส่วนคะแนนตามระดับตำแหน่ง

3.3 แนวทางสำหรับผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการตามประกาศสถาบัน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

3.4 หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของบุคลากร ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ ว่าด้วย หลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2564

4. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ แผนสืบทอดตำแหน่งบริหาร การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

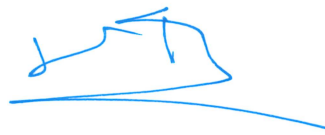
4.1 สนับสนุนข้อมูลบุคลากรแก่งานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักผู้อำนวยการ ในการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งบริหาร (Succession Plan) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากพันสภาพการเป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบันเนื่องจากมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แต่ละปี

4.2 ปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

4.3 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านสุขภาพ ความปลอดภัย กิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีความประพฤติทางจริยธรรมดีเด่น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2565



(นายศรัณย์ โปษยะจินดา)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ